



ISTITUTO COMPRENSIVO AD INDIRIZZO MUSICALE “GIOVANNI XXIII”

Via M. Gabriele Asaro - 91027 PACECO (TP)

☎ 0923/881297 - C.F.: 80005560810 - C.M.:TPIC83300L

E-MAIL: tpic83300l@istruzione.it PEC: tpic83300l@pec.istruzione.it Sito Web: www.icpaceco.edu.it

Prot. n° 9994/II.10

Paceco, 11 Novembre 2021

- AI RAPPRESENTANTI SINDACALI UNITARI DI ISTITUTO
Ins. Lombardo Valentina
Ins. Valenti Vita
Coll. Scol. Maiale Francesco

SEDE

- Ai Rappresentanti territoriali delle OO.SS. rappresentative
del Comparto Istruzione e Ricerca:
FLC CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA
SNALS CONFSAL – FED. GILDA UNAMS

Loro Sedi

SEDE

Al terminale associativo CISL SCUOLA

Prof.ssa Trapani Luisa

Al terminale associativo SNALS CONFSAL

Prof.re Orioles Gianfranco

SEDE

- AL DIRETTORE S.G.A.

Dott.ssa Roberta Resta

- All'Albo

SEDE

OGGETTO: Contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2021/2022 (art. 7 e art. 22, comma 4, lettera c del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI gli articoli 7 e 22 del CCNL del 19/04/2018;
- VISTO il D.L.vo n. 165/2001;
- VISTO il D.L.vo n.150 del 27/10/2009

INVITA

le SS.LL. **il giorno 18/11/2021 alle ore 16.00**, su piattaforma MEET, per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1) Lettura e approvazione del verbale della seduta precedente;

2) Proposta del Dirigente scolastico di contratto integrativo di istituto

al fine di formalizzare la proposta di Contratto Integrativo per l'a.s. 2021/2022 sulle seguenti materie previste dai citati art. 7 e 22:

c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;

c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo e ATA inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;

c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale;

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;

c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Si precisa che la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto eventualmente concordata sarà sottoposta al vaglio dei Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri, unitamente alla relazione illustrativa del D.S. ed a quella tecnico-finanziaria redatta dal D.S.G.A. Si informa infine che con la presente la scrivente formalizza la nomina, per la consulenza legale e finanziaria, del D.S.G.A. Dott.ssa Roberta Resta, che pertanto prenderà parte a tutti gli incontri per gli adempimenti di cui in oggetto.

Cordiali saluti.

Link alla videochiamata: <https://meet.google.com/qvi-idzk-xnh>

* F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Barbara MINEO

* Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D. Lgs. n° 39/1993